

## **Politique de confidentialité du portail de recrutement de Nintendo**

Dernière mise à jour : 01/2020

Nintendo of Europe GmbH (« Nintendo », « nous », « notre »), Herriotstrasse 4, 60528 Francfort-sur-le-Main, Allemagne gère sur son site Internet <https://www.nintendo.be/fr/Societe/Emploi/Job-Market/Offres-d-emploi-1704244.html> le portail de recrutement de Nintendo (le « portail de recrutement »), qui permet de postuler directement à diverses fonctions.

Nintendo respecte votre droit à la vie privée et reconnaît l'importance de la protection de vos données personnelles.

La politique de confidentialité suivante s'applique au portail de recrutement et vous indique de quelle façon et à quelles fins Nintendo collecte et traite les données personnelles que vous nous transmettez en postulant par l'intermédiaire du portail de recrutement. Nintendo est le responsable du traitement au sens donné par le Règlement général sur la protection des données (règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 - « RGPD »).

Veuillez lire attentivement les termes de cette politique de confidentialité avant de postuler auprès de Nintendo par l'intermédiaire du portail de recrutement.

### **1 Quelles sont les informations traitées et de quelle manière elles sont utilisées (finalités du traitement des données)**

1.1 Si vous postulez à un emploi par l'intermédiaire du portail de recrutement, nous traitons les données fournies lors de votre candidature (comme vos nom, adresse e-mail, date de naissance, adresse postale et numéro de téléphone), les fichiers transmis (CV, diplôme, lettre de motivation, y compris les données contenues dans ces fichiers et relatives à votre personne ou à vos qualifications), ainsi que les autres informations et messages que vous aurez fournis (comme votre date de début envisagée, la durée de votre préavis ou les raisons qui motivent votre candidature). Ces éléments nous permettent de traiter votre candidature, afin notamment de préparer et de conduire des entretiens d'embauche et des tests de recrutement et d'évaluer ensuite les résultats, ou toute autre démarche nécessaire pour le processus de candidature. Nous pouvons être amenés à vous contacter durant le processus de recrutement pour vous informer du statut de votre candidature ou pour vous inviter à participer à un entretien ou un test de recrutement. Durant le processus de recrutement, notre département des ressources humaines sera le premier à traiter les documents que vous nous aurez fournis.

Si votre candidature satisfait aux exigences requises pour le poste, vos données personnelles et vos documents seront alors transmis au département compétent.

1.2 La base légale pour le traitement mentionné en section 1.1 est l'art. 26, parag. 1, al. 1 de la loi fédérale allemande sur la protection des données (Bundesdatenschutzgesetz). Le traitement des données est nécessaire pour pouvoir prétendre à une éventuelle embauche.

1.3 Durant le processus d'embauche, vos documents seront également mis à la disposition du comité d'entreprise pour examen. Nous remplissons en cela nos obligations légales en matière de droits à la co-détermination du comité d'entreprise.

## **2 Traitement de vos données personnelles lorsque vous consultez nos sites Internet**

Les informations sur la nature des données transférées de votre navigateur Internet au serveur Nintendo lorsque vous visitez notre site, et les raisons pour lesquelles nous traitons ces données, ainsi que les informations sur les cookies employés sur nos sites Internet figurent dans la Politique de confidentialité de notre site ([France](#), [Suisse](#), [Belgique](#)).

## **3 Transfert de données à des tiers**

3.1 Si vous êtes intéressé par un emploi auprès d'autres sociétés du groupe Nintendo (en Europe et dans le monde entier), il se peut que nous transférions vos données et documents personnels aux départements concernés dans cette autre société du groupe Nintendo. Dans cette éventualité, la société du groupe Nintendo traite vos données afin de gérer votre candidature et si nécessaire pour une potentielle embauche (art. 26, parag. 1, al. 1 de la loi fédérale allemande sur la protection des données (Bundesdatenschutzgesetz)).

Dans le cas de sociétés du groupe Nintendo situées hors de l'Union européenne, ces sociétés sont soit situées dans un pays tiers offrant un niveau de protection des données jugé adéquat par la Commission européenne, soit garantissent un niveau de protection conforme aux clauses standard de protection des données adoptées par l'Union européenne et conclues entre Nintendo et le prestataire externe.

3.2 Conformément aux dispositions applicables en matière de protection des données, Nintendo peut être amené à partager vos données personnelles avec des prestataires externes spécialisés dans le traitement des données et agissant pour notre compte (art. 28 du RGPD) et qui fournissent des services en lien avec le portail de recrutement. Dans le cas de

prestataires externes situés hors de l'Union européenne, ces prestataires sont soit situés dans un pays tiers offrant un niveau de protection des données jugé adéquat par la Commission européenne, soit garantissent un niveau de protection conforme aux clauses standard de protection des données adoptées par l'Union européenne et conclues entre Nintendo et le prestataire externe.

#### **4 Conservation des données**

Vos données personnelles seront en général supprimées dans un délai de six mois suivant la fin du processus de candidature, à moins que vous ayez donné votre accord pour que nous puissions conserver vos données sur une durée plus longue afin de vous informer d'offres d'emplois correspondantes à l'avenir (art. 6, parag. 1, al. a) du RGPD). Dans le cas où vous accepteriez une offre d'emploi de notre part, les données fournies lors de votre candidature seront conservées dans votre dossier personnel.

#### **5 Vos droits dans le cadre du RGPD**

Vous pouvez notamment, mais sans s'y limiter, bénéficier des droits suivants dans le cadre du RGPD :

- 5.1 Droit d'accès : vous avez le droit d'obtenir à tout moment la confirmation que nous traitons ou non des données personnelles vous concernant. Vous avez également le droit d'accéder à tout moment aux données personnelles que nous conservons vous concernant. Pour exercer ce droit, vous pouvez nous contacter à tout moment aux coordonnées fournies à la section 6 de la présente Politique de confidentialité.
- 5.2 Droit de rectification de vos données personnelles : en cas de traitement de vos données personnelles, nous veillerons à garantir leur exactitude et leur mise à jour aux fins desquelles elles ont été collectées. Si vos données personnelles sont inexactes ou incomplètes, vous avez le droit d'obtenir leur rectification. Pour exercer ce droit, vous pouvez nous contacter à tout moment aux coordonnées fournies à la section 6 de la présente Politique de confidentialité.
- 5.3 Droit d'effacement de vos données personnelles ou droit à la limitation de leur traitement : vous avez le droit d'obtenir l'effacement de vos données personnelles ou d'en limiter le traitement. Pour exercer ce droit, vous pouvez nous contacter à tout moment aux coordonnées fournies à la section 6 de la présente Politique de confidentialité.

5.4 Droit de retrait du consentement : si vous avez accordé votre consentement au traitement de vos données personnelles, vous avez le droit de le retirer à tout moment. Le retrait de ce consentement n'affecte pas la légalité des traitements effectués avant son retrait. Pour exercer ce droit, vous pouvez nous contacter à tout moment aux coordonnées fournies à la section 6 de la présente Politique de confidentialité.

5.5 Droit à la portabilité des données : vous avez le droit de recevoir les données personnelles vous concernant et que vous nous avez fournies dans un format numérique structuré et couramment utilisé, ou de transmettre ces données à un autre responsable du traitement. Pour exercer ce droit, vous pouvez nous contacter à tout moment aux coordonnées fournies à la section 6 de la présente Politique de confidentialité.

**5.6 Droit d'opposition : vous avez le droit de vous opposer au traitement de vos données personnelles conformément aux dispositions de la Politique de confidentialité de notre site ([France](#), [Suisse](#), [Belgique](#)).**

5.7 Droit de dépôt de plainte auprès de l'autorité de contrôle : vous avez le droit de déposer une plainte auprès d'une autorité de contrôle de la protection des données basée dans l'Union européenne. Vous pouvez également contacter le responsable de la protection des données du Hesse.

## **6 Contact et délégué à la protection des données**

6.1 Si vous avez des questions concernant cette Politique de confidentialité ou sur le traitement des données par Nintendo, ou si vous souhaitez exercer l'un de vos droits dans le cadre du RGPD, vous pouvez nous contacter à tout moment : par courrier à Nintendo of Europe GmbH, à l'attention du Service juridique, Herriotstrasse 4, 60528 Francfort-sur-le-Main, Allemagne, ou par courriel à l'adresse [privacyinquiry.jobs@nintendo.de](mailto:privacyinquiry.jobs@nintendo.de).

6.2 Vous pouvez également contacter notre délégué à la protection des données à tout moment, par courrier à Nintendo of Europe GmbH, à l'attention du Service juridique, Herriotstrasse 4, 60528 Francfort-sur-le-Main, Allemagne, ou par courriel à l'adresse [dataprotectionofficer@nintendo.de](mailto:dataprotectionofficer@nintendo.de).